



**assodel**

**Associazione Distretti Elettronica Italia**

**CODICE ETICO**

Versione 1.0 | 2026

---

Il presente Codice Etico definisce i valori fondamentali, i principi di comportamento e gli impegni che guidano le attività di Assodel e di tutti i suoi portatori di interesse: Consiglio Direttivo, Staff, Soci e Partner.

## **INDICE**

- 1. Introduzione e Missione**
- 2. Destinatari e Ambito di Applicazione**
- 3. Valori Fondamentali**
- 4. Governance e Legalità**
- 5. Gestione dei Dati, Riservatezza e Proprietà Intellettuale**
- 6. Comportamento nella Community: Fair Play tra Soci**
- 7. Persone: Inclusione, Dignità e Lavoro**
- 8. Ambiente e Responsabilità ESG**
- 9. Rapporti con l'Esterno**
- 10. Whistleblowing: Canale di Segnalazione**
- 11. Organismo di Vigilanza e Sanzioni**
- 12. Riesame e Aggiornamento**

## 1. Introduzione e Missione

Dal 1984 Assodel — Associazione Distretti Elettronica Italia — opera al servizio della filiera elettronica nazionale: distributori, produttori di componenti, fornitori di PCB, produttori di macchine e attrezzature, EMS e OEM. Oggi conta oltre 250 aziende associate che rappresentano il 90% della componentistica elettronica italiana, con un mercato complessivo stimato che supera i 2 miliardi di euro di fatturato annui.

La missione di Assodel è creare sinergie tra le aziende della filiera dell'elettronica in Italia.

Questo obiettivo è raggiungibile solo in un contesto di fiducia, trasparenza e rispetto reciproco tra tutti i partecipanti alla community.

Il presente Codice Etico nasce dalla consapevolezza che crescere insieme richiede regole condivise.

Non è un documento burocratico: è il patto che lega Assodel ai suoi Soci, lo staff, i partner e le istituzioni con cui interagisce ogni giorno.

Il Codice è elaborato anche in risposta alle indicazioni emerse dal Rating ESG 2026 e si inserisce nel Programma per il miglioramento continuo delle aziende associate, con percorsi concreti e partner selezionati. È soggetto a revisione annuale da parte del Consiglio Direttivo.

## 2. Destinatari e Ambito di Applicazione

Il presente Codice si applica senza eccezione a:

- Consiglio Direttivo e organi associativi di Assodel
- Staff e collaboratori di Assodel e di Tecnoimprese che agisce come braccio operativo dell'Associazione
- Aziende Associate (Soci) nelle loro interazioni con Assodel e nella community
- Partner, fornitori di servizi e consulenti che operano per conto di Assodel

Tutti i soggetti elencati sono tenuti a conoscere il Codice, rispettarlo e segnalare eventuali violazioni attraverso i canali previsti. L'adesione ad Assodel implica l'accettazione esplicita dei principi qui enunciati. Il Codice è pubblicato sul sito [www.assodel.it](http://www.assodel.it) ed è parte integrante della documentazione associativa.

I contratti di adesione associativa (domanda/ordini di adesione e statuto) saranno aggiornati per includere il richiamo esplicito al presente Codice Etico.

Le stesse regole si applicano nelle Associazioni Temporanee e nei gruppi di lavoro tematici interni (Gruppo PCB, Comitati Tecnici, ecc).

### 2.1 Requisiti di Integrità per gli Organi Associativi

Possono essere eletti o nominati componenti del Consiglio Direttivo e degli organi associativi di Assodel esclusivamente soggetti dei quali sia verificabile la piena integrità morale e professionale. I candidati non devono aver riportato condanne definitive per reati dolosi contro la pubblica fede, il patrimonio, la concorrenza o lo Stato, né avere procedimenti penali in corso per tali reati. I candidati si impegnano ad attestare il possesso di questi requisiti al momento della candidatura e a comunicare tempestivamente al Consiglio Direttivo qualsiasi sopravvenienza che possa modificarne la situazione. Chi ricopre un ruolo negli organi associativi assume tale incarico per spirito di servizio verso i Soci e la comunità, senza avvalersene per acquisire vantaggi commerciali personali o per la propria azienda a danno degli altri Soci.

### 2.2 Requisiti di ammissibilità per le aziende richiedenti l'adesione ad Assodel

Possono aderire ad Assodel e partecipare ai relativi Gruppi di Lavoro le aziende in possesso dei requisiti sotto indicati:

- **Aziende operanti nella fornitura di componenti elettronici e/o PCB**  
La condizione essenziale per l'ammissione è la presenza di almeno una sede legale, sede operativa o ufficio operativo in Italia.
- **Aziende operanti nella progettazione e produzione di sistemi elettronici (electronic production&design)**  
La condizione essenziale per l'ammissione è la presenza di almeno uno stabilimento produttivo ("plant") sul territorio italiano.

### 3. Valori Fondamentali

#### **Integrità**

Agire in modo onesto e coerente con i valori dichiarati, anche quando non c'è nessuno a controllare.

Nessun vantaggio commerciale, personale o reputazionale giustifica comportamenti contrari all'integrità.

#### **Trasparenza**

Comunicare in modo chiaro, completo e veritiero con tutti gli stakeholder. Le informazioni rilevanti per la community — dati di mercato, osservatori, attività associative — sono condivise in modo aggregato e verificabile, senza favorire singoli soci a danno di altri.

#### **Rispetto**

Riconoscere il valore di ogni persona e organizzazione che compone la filiera. Le differenze di dimensione, segmento di mercato o ruolo nella supply chain non creano gerarchie di importanza nella community Assodel.

#### **Responsabilità**

Rispondere delle proprie azioni e decisioni. Chi assume un ruolo in Assodel — sia come membro del Consiglio Direttivo, sia come socio partecipante a un gruppo di lavoro — prende su di sé una responsabilità verso l'intera community.

#### **Collaborazione**

Il modello Assodel si fonda sulla 'simbiosi funzionale': la crescita di ogni singola azienda passa attraverso la crescita della filiera nel suo complesso.

La competizione commerciale rimane fuori dai tavoli associativi; dentro, si condivide per crescere.

## 4. Governance e Legalità

Assodel opera nel pieno rispetto della normativa vigente in materia associativa, fiscale, antitrust, privacy (GDPR) e responsabilità degli enti (D.Lgs. 231/2001).

### 4.1 Anticorruzione e Conflitti di Interesse

Sono proibite pratiche di corruzione, favori illegittimi, comportamenti collusivi o qualsiasi forma di pagamento — diretto o indiretto — a terzi per ottenere vantaggi. Chiunque si trovi in una situazione di conflitto di interesse — reale o anche solo potenziale — è tenuto a dichiararlo e ad astenersi dalle relative decisioni.

### 4.2 Normativa Antitrust

Data la presenza nella community di aziende concorrenti, è tassativamente vietato scambiare nei contesti associativi informazioni commercialmente sensibili: prezzi, sconti, margini, strategie di vendita, piani di espansione.

I dati di mercato raccolti negli osservatori sono utilizzati esclusivamente in forma aggregata e anonima.

Le riunioni dei gruppi di lavoro e dei comitati tecnici seguono un ordine del giorno predefinito, comunicato ai partecipanti prima dell'incontro. Se nel corso di una riunione vengono introdotti argomenti non previsti che potrebbero avere rilevanza antitrust tali argomenti non potranno essere trattati..

Assodel redige un verbale sintetico di ogni incontro dei gruppi di lavoro, conservato per almeno cinque anni, che attesta i temi trattati e l'eventuale applicazione di questa procedura.

### 4.3 Aggiornamenti Normativi

Assodel si impegna a comunicare ai Soci i principali aggiornamenti normativi rilevanti per la filiera elettronica. Questi aggiornamenti — pur non essendo oggetto del mandato associativo — rappresentano un servizio di valore per la community. Il Codice Etico sarà aggiornato ogniqualvolta intervengano modifiche normative rilevanti.

### 4.4 Valutazione dei Rischi di Legalità

Assodel si impegna a condurre con periodicità almeno biennale una valutazione dei rischi di legalità della propria attività, documentando gli esiti e adottando le misure correttive necessarie.

## 5. Gestione dei Dati, Riservatezza e Proprietà Intellettuale

Questo capitolo risponde direttamente alle esigenze emerse nei gruppi di lavoro (Gruppo PCB, Gruppo Production & Design) sulla tutela delle competenze e dei dati condivisi dai Soci nell'ambito delle attività associative.

### 5.1 Trattamento dei Dati Personali (GDPR)

Assodel tratta i dati personali dei Soci, dei partecipanti agli eventi e di tutti gli stakeholder nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

I dati raccolti per finalità associative non possono essere utilizzati per attività commerciali esterne. I consensi per comunicazioni DEM (Direct Email Marketing) sono raccolti separatamente e gestiti in conformità con la normativa.

### 5.2 Riservatezza delle Informazioni della Community

Le informazioni condivise dai Soci nei gruppi di lavoro, nei comitati tecnici, nelle riunioni e nei canali riservati di comunicazione (es. gruppi WhatsApp di lavoro) sono confidenziali.

È vietato divulgarle all'esterno o utilizzarle per scopi diversi da quelli per cui sono state condivise.

### 5.3 Segregazione del Dato e Neutralità del Gestore

**Tecnoimprese, in quanto braccio operativo di Assodel, agisce come garante neutrale del sistema associativo.** Le competenze, i dati e i contenuti forniti da un Socio nell'ambito delle attività istituzionali non possono essere impiegati da Tecnoimprese per attività di consulenza privata a favore di terzi o per scopi estranei alla missione associativa.

Al fine di trasformare il principio di neutralità in un dato verificabile, Tecnoimprese **rendiconta annualmente al Consiglio Direttivo** la distribuzione delle opportunità di visibilità effettivamente fruite dai Soci. Il Consiglio ne definisce i criteri e i limiti quantitativi di pubblicazione, in base alla capacità editoriale dei canali e alla necessità di garantire un'informazione di qualità, non sovraccarica e bilanciata per l'intera compagine sociale.

### 5.4 Proprietà Intellettuale

I contenuti prodotti dai Soci e messi a disposizione di Assodel (articoli, casi studio, presentazioni, dati) possono essere utilizzati esclusivamente all'interno del perimetro associativo e per finalità di promozione collettiva della filiera.

I lead e i contatti generati da eventi collettivi sono patrimonio dell'Associazione e non possono essere ceduti a singoli soci.

### 5.5 Dati dell'Osservatorio

Le informazioni sensibili condivise dai Soci per l'Osservatorio Assodel sono trattate esclusivamente in forma aggregata e anonima.

Nessun Socio può risalire ai dati specifici di un'altra azienda. I report sono resi disponibili a tutti i Soci nelle stesse modalità e negli stessi tempi.

## 5.6 Sicurezza degli Strumenti Digitali Associativi

I canali digitali utilizzati nell'ambito delle attività associative — piattaforme di messaggistica (es. gruppi WhatsApp), drive condivisi, piattaforme di videoconferenza — devono essere impiegati esclusivamente per finalità associative. È vietato condividere su piattaforme non autorizzate documenti riservati della community (verbali, dati dell'Osservatorio, informazioni dei Soci). Chiunque sia coinvolto in una violazione accidentale — ad esempio il forward involontario di un verbale riservato a destinatari non autorizzati — è tenuto a segnalare immediatamente alla Segreteria di Assodel, che adotta le misure necessarie per limitare le conseguenze. I Soci e i collaboratori sono responsabili della sicurezza delle proprie credenziali di accesso alle piattaforme associative

## 6. Comportamento nella Community: Fair Play tra Soci

Assodel aggrega aziende che sono — contemporaneamente — clienti, fornitori e concorrenti. La convivenza richiede regole chiare.

### 6.1 Autopromozione e Contenuti

I Soci sono incoraggiati a contribuire alla produzione di contenuti per i canali Assodel (LinkedIn, newsletter, eventi). I contributi devono riguardare:

- trend di mercato,
- innovazioni tecnologiche
- casi studio di valore generale,

evitando la pubblicazione di listini prezzi o promozioni spot che alterino la natura istituzionale dei canali.

**L'onere di produzione e trasmissione dei contenuti resta ad esclusiva cura e iniziativa del Socio;** Assodel garantisce la piattaforma, ma non assume l'obbligo di sollecitazione o di redazione in caso di inerzia del Socio.

Assodel predispone canali dedicati alla promozione — tramite la società operativa Tecnoimprese, per es. slot negli eventi — accessibili a tutti in condizioni di parità (**Diritto di Reciprocità**).

La quota associativa uniforme garantisce pari peso e visibilità: nessun Socio può acquistare spazio aggiuntivo che alteri questo equilibrio nei canali istituzionali.

Tecnoimprese (centro servizi) risponde alle richieste di pubblicazione entro **10 giorni lavorativi**, motivando per iscritto eventuali rifiuti e proponendo, ove possibile, altri canali non istituzionali idonei agli obiettivi di divulgazione del Socio.

### 6.2 Relazioni tra Soci

Il confronto nella community deve essere costruttivo. Sono vietati commenti denigratori verso altri Soci, competitor o partner nei canali associativi (riunioni, canali digitali, eventi). In caso di controversie tra Soci, Assodel può fungere da mediatore, ma non ha potere giudiziario.

### 6.3 Nuovi Soci e Periodo di Inserimento

I nuovi Soci sono invitati a familiarizzare con le regole della community prima di proporre iniziative autonome.

Il rispetto del presente Codice è condizione essenziale per l'iscrizione e il mantenimento della qualità associativa.

#### **6.4 Gruppi di Lavoro Tematici**

Nei gruppi tematici (Gruppo PCB, Gruppo Credito, Comitati operativi, Comitati strategici ecc) si applicano le stesse regole del presente Codice.

I comitati operativi interni hanno il compito di validare le iniziative e garantire che le proposte portino valore all'intera community, non solo a singoli interessi.

### **7. Persone: Inclusione, Dignità e Lavoro**

#### **7.1 Non Discriminazione e Inclusione**

Assodel si impegna a non discriminare — direttamente o indirettamente — per ragioni di genere, età, nazionalità, etnia, religione, orientamento sessuale, disabilità o qualsiasi altra caratteristica personale. Le procedure di selezione dello staff sono basate su criteri trasparenti di competenza e merito. Il concetto di inclusione è valore attivo, non solo assenza di discriminazione.

#### **7.2 Dignità sul Luogo di Lavoro**

Assodel garantisce un ambiente di lavoro rispettoso della dignità di ogni persona. Sono proibiti qualsiasi forma di molestia, mobbing o comportamento intimidatorio. Chiunque subisca o sia testimone di tali comportamenti può segnalare attraverso il canale di whistleblowing (cap. 10).

#### **7.3 Divieto di Lavoro Minorile e Forzato**

Assodel si impegna a non utilizzare — né a tollerare tra i propri fornitori e partner — lavoro minorile o forzato in qualsiasi forma. Questo principio si estende alle politiche di approvvigionamento responsabile.

#### **7.4 Alternanza Scuola-Lavoro e Formazione**

Assodel si impegna a promuovere l'inserimento di giovani in percorsi di alternanza scuola-lavoro, contribuendo allo sviluppo del capitale umano della filiera elettronica italiana. La formazione continua degli associati è parte integrante della missione associativa.

#### **7.5 Libertà di Associazione**

Assodel riconosce e rispetta il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva, nel rispetto della normativa vigente.

## 8. Ambiente e Responsabilità ESG

Assodel è consapevole degli impatti ambientali della propria attività e delle attività della filiera elettronica. Il Rating ESG ha evidenziato aree di miglioramento su cui si impegna ad agire concretamente.

### 8.1 Politica Ambientale

Assodel attua politiche ambientali nell'ambito delle proprie attività. Per gli eventi, si impegna a:

- Privilegiare location con certificazione energetica e uso di energie rinnovabili
- Ridurre i materiali usa e getta (gadget, materiali promozionali) e privilegiare soluzioni sostenibili
- Garantire il pagamento regolare e condizioni di lavoro dignitose per tutto il personale degli eventi (hostess, tecnici, fornitori)

### 8.2 Approvvigionamento Responsabile

Nella selezione di fornitori e partner per eventi e servizi, Assodel si impegna a valutare anche i criteri ESG, con particolare attenzione ai fornitori locali.

Per le location, si privilegia la richiesta di dichiarazione pre-impostata sulle pratiche ambientali adottate.

### 8.3 Coinvolgimento della Comunità

Assodel si impegna a promuovere il benessere della comunità locale e a definire in modo trasparente i propri rapporti con la stampa e le istituzioni pubbliche attraverso una policy dedicata ai rapporti istituzionali.

### 8.4 Programma di Miglioramento Continuo ESG

Sulla base del Rating ESG, Assodel adotta un piano di miglioramento con obiettivi misurabili.

Il programma include percorsi concreti per le aziende associate, con partner selezionati, per elevare gli standard ESG dell'intera filiera.

I progressi saranno rendicontati annualmente.

## 9. Rapporti con l'esterno

### 9.1 Rapporti con le Istituzioni

Assodel intrattiene relazioni con istituzioni pubbliche, enti regolatori, associazioni di categoria nazionali e internazionali (tra cui IDEA — International Distribution of Electronics Association) nel rispetto del quadro normativo vigente e nell'interesse dell'intera filiera. Nessun rappresentante di Assodel può impegnarsi in attività di lobbying non autorizzata dal Consiglio Direttivo.

### 9.2 Rapporti con i Media

Le comunicazioni ufficiali di Assodel verso i media sono gestite dallo staff associativo e da Tecnoimprese nell'ambito del mandato. I Soci che vogliono rilasciare dichiarazioni a nome della community devono coordinarsi con la Segreteria. Le dichiarazioni personali dei Soci non rappresentano la posizione ufficiale di Assodel.

### 9.3 Comunicazioni Pubblicitarie

Assodel si impegna all'accuratezza e alla veridicità in tutte le comunicazioni pubbliche, incluse quelle sui canali social (LinkedIn). I dati di mercato comunicati all'esterno devono essere verificati e aggiornati.

## 10. Whistleblowing: Canale di Segnalazione

Assodel istituisce un canale di segnalazione (whistleblowing) per raccogliere — anche in forma anonima — comunicazioni relative a potenziali violazioni del presente Codice Etico.

Chi può segnalare: dipendenti e collaboratori di Assodel/Tecnoimprese, aziende associate, partner e fornitori. Oggetto delle segnalazioni: comportamenti contrari al Codice Etico da parte di qualsiasi soggetto destinatario, inclusi i comportamenti tra Soci all'interno della community.

Le segnalazioni possono riguardare:

- Violazioni delle norme di comportamento nella community (es. autopromozione scorretta, diffusione non autorizzata di dati riservati)
- Comportamenti discriminatori o lesivi della dignità delle persone
- Violazioni delle norme antitrust (es. scambio di informazioni commerciali sensibili)
- Atti di corruzione o conflitti di interesse non dichiarati
- Comportamenti contrari ai principi ambientali e ESG del Codice

Le segnalazioni sono gestite dall'Organismo di Vigilanza (o dalla funzione designata fino alla sua costituzione formale) con la massima riservatezza. Chi segnala in buona fede non potrà subire alcuna forma di ritorsione. Il canale di segnalazione è comunicato a tutti i Soci tramite il sito [www.assodel.it](http://www.assodel.it) e la documentazione associativa.

## 11. Organismo di Vigilanza e Sanzioni

### 11.1 Organismo di Vigilanza

Assodel istituisce — o designa una funzione equivalente — con il compito di vigilare sull'osservanza del presente Codice, di promuovere la conoscenza, di raccogliere e gestire le segnalazioni di violazione e di proporre al Consiglio Direttivo le misure correttive necessarie. L'O.d.V. riferisce al Consiglio Direttivo almeno una volta l'anno.

### 11.2 Sistema Sanzionatorio

La violazione del presente Codice è perseguita in modo tempestivo e proporzionato alla gravità del fatto. Le sanzioni possono includere:

- Diffida formale da parte del Consiglio Direttivo
- Sospensione temporanea dalla partecipazione alle attività associative
- Esclusione dall'Associazione, nei casi più gravi, secondo quanto previsto dallo Statuto
- Per il personale dipendente: misure disciplinari nel rispetto del CCNL applicabile

Le sanzioni sono adottate indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale dei comportamenti e dall'apertura di un procedimento giudiziario.

## 12. Riesame e Aggiornamento

Il presente Codice Etico è soggetto a riesame almeno annuale da parte del Consiglio Direttivo. Il riesame tiene conto di:

- Modifiche normative rilevanti (antitrust, GDPR, D.Lgs. 231/2001, normativa ESG)
- Aggiornamenti del Rating ESG e del Programma 2028
- Segnalazioni pervenute attraverso il canale di whistleblowing
- Evoluzione della struttura associativa e dei gruppi di lavoro
- Cambiamenti significativi nello scenario di mercato della filiera elettronica

Le versioni aggiornate del Codice sono comunicate a tutti i Soci e pubblicate sul sito [www.assodel.it](http://www.assodel.it). Ogni versione è identificata da numero di versione e data di approvazione.



Approvato dal Consiglio Direttivo di Assodel

**Versione 2.0 | 2026**

Assodel — Associazione Distretti Elettronica Italia

Via Vanvitelli 41, 20129 Milano

P.IVA IT13400370964

[www.assodel.it](http://www.assodel.it) | [segreteria@assodel.it](mailto:segreteria@assodel.it)